



ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ

Руководство ООО «ТСТ Инжиниринг» стремится к поддержанию безопасных и здоровых условий труда и придерживается принципа нулевой толерантности к случаям употребления алкоголя и наркотических средств на рабочих местах, а также к нахождению на рабочих местах в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

Политика направлена на исключение случаев производственного травматизма, потери рабочего времени, нарушений трудовой дисциплины, падения моральных устоев, снижения производительности труда и качества работ, вызванных алкогольным, наркотическим или токсическим опьянением.

Принципы:

- исключение нахождения в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, а также употребление, пронос, провоз, изготовление или хранение алкоголя и наркотических веществ на производственных площадках Общества или Объектах, на которых выполняет работы Общество;
- развитие у работников ответственного отношения к своему здоровью и здоровью своих коллег;
- пропаганда и формирование у работников отрицательного отношения к употреблению алкогольной продукции, наркотических или токсических веществ;
- создание условий, исключающих возможность нахождения работников в алкогольном, наркотическом или токсическом состоянии.

Для реализации Политики определены следующие направления работы:

- инструктаж работников Общества и информирование об опасности употребления алкоголя и наркотиков и возможных последствиях;
- информирование о негативном влиянии алкоголя и наркотических веществ на здоровье человека и производственные процессы;
- планирование рабочего времени и контроль за работниками в процессе производственной деятельности во избежание нарушения производственной дисциплины;
- мотивация персонала для занятия спортом;
- недопущение к работе персонала в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- отстранение любого (как собственного, так и сторонней организации) сотрудника от работы в случае подозрения в употреблении алкоголя или наркотических средств;
- проведение мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни.

Ответственность:

- к работникам, нарушившим требования Политики, применяются меры дисциплинарной ответственности, в том числе расторжение трудового договора в предусмотренном законодательством порядке.

Руководство ООО «ТСТ Инжиниринг» принимает на себя ответственность за реализацию данной Политики и обязуется предпринимать меры, направленные на достижение понимания и следования ей всеми работниками Общества.

Генеральный директор

Д.Б. Захаров

Политика в отношении алкоголя и наркотических средств (редакция 1)
утверждена и введена в действие приказом от 08.07.2025 № 17-25-2